



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA CON MOBILITA'  
AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS. N. 165/2001  
DI N. 2 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA"  
AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q.**

**LA DIRIGENTE**

Visto l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, e s.m. e i., che disciplina il "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 29.01.2026 con la quale è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028" all'interno del quale è contenuto il "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - Fase Operativa 2026", successivamente integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 09.03.2026;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1060 del 18 marzo 2026 di approvazione del presente avviso pubblico di mobilità e di presa d'atto dell'esito della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'articolo 34 bis D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Visto il C.C.N.L. Enti Locali.

**RENDE NOTO**

**Art. 1 – Indizione avviso**

È indetto un avviso pubblico di selezione per la copertura con mobilità esterna volontaria di n. 2 posti di **"Istruttore Direttivo di Vigilanza" – Area dei Funzionari e delle E.Q.**, a tempo pieno.

**Art. 2 – Requisiti per l'ammissione**

Sono ammessi alla procedura di mobilità i candidati in possesso dei seguenti titoli e requisiti:

- 1) essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza - Area dei Funzionari e delle E.Q., da almeno 5 anni, ai sensi del comma 5 bis dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del medesimo decreto (possono partecipare anche coloro che sono in servizio a tempo parziale ma devono dichiarare, all'atto della presentazione della domanda, la loro disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno). Possono partecipare anche gli aspiranti con una anzianità di servizio inferiore a cinque anni purché in possesso dell'assenso incondizionato alla mobilità rilasciato dall'amministrazione di appartenenza;
- 2) non essere incorsi in procedimenti disciplinari, conclusi con sanzioni superiori al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso e non abbiano in corso, alla data di scadenza di presentazione della domanda, alcun procedimento disciplinare;
- 3) non abbiano in corso procedimenti per fattispecie delittuose che ostino la prosecuzione del rapporto di lavoro alle dipendenze di una pubblica amministrazione;

- 4) essere in possesso dell'idoneità fisica senza prescrizioni alla mansione, di cui al D.Lgs. 81/2008 e s. m. e i;
- 5) essere in possesso della patente di guida di categoria B, senza sospensioni a tempo indeterminato e/o provvedimenti di revisione della patente di guida pendenti.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

### **Art. 3 – Competenze del profilo professionale ricercato**

Nel Comune della Spezia l'"Istruttore Direttivo di Vigilanza" può essere adibito allo svolgimento delle seguenti attività:

funzioni e compiti attribuiti agli addetti al coordinamento e controllo dei Corpi/Servizi di Polizia Locale

- dalla Legge 07/03/1986, n. 65 e ss.mm.ii. - Legge-quadro sull'Ordinamento della polizia municipale;
- dalla L.R. Liguria 1° agosto 2008, n. 31, così come modificata e/o integrata dalla L.R. Liguria 8/2022, nel testo vigente;
- dal Regolamento del Corpo di Polizia Municipale della Spezia approvato con Deliberazione C.C. n. 33 del 05/05/1995.

### **Art. 4 – Domanda di partecipazione**

Le domande di mobilità presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione. Pertanto, chi avesse già presentato domanda e fosse ancora interessato alla mobilità presso il Comune della Spezia, dovrà ripresentare una nuova istanza secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.

Il bando di mobilità è pubblicato sul **sito istituzionale dell'Amministrazione del Comune della Spezia**, all'indirizzo [www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it), sezione "Bandi di Concorso", e sul **Portale Unico del Reclutamento "InPA"** raggiungibile al sito web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

La domanda di ammissione deve essere inviata **entro il termine perentorio delle ore 23.59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento, all'indirizzo sopra riportato.**

Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di ammissione, **pena l'esclusione**, dovrà essere redatta **esclusivamente per via telematica**, accedendo alla piattaforma "Portale del Reclutamento" al sito web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione del format di candidatura.

**Non sono ammesse altre forme di produzione e invio della domanda.**

**Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, le domande di partecipazione che dovessero**

**pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento** quale consegna a mano, tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

**L'accesso al sistema che consente la compilazione della domanda di mobilità può avvenire solo attraverso autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS.**

**Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico, all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione, un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione del codice identificativo univoco (ID) attribuito alla domanda. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali. Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.**

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale Unico del Reclutamento "InPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento stesso.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di cui sopra. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto "Invia domanda", presente nella sezione "Conferma e Invio".

Nella domanda il concorrente sotto la sua personale responsabilità ed ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, deve dichiarare quanto segue:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) residenza;
- d) titolo di studio posseduto;
- e) Pubblica Amministrazione di provenienza e relativo comparto di appartenenza, data di assunzione a tempo indeterminato e profilo professionale ricoperto;
- f) per i candidati aventi anzianità di servizio inferiore ai 5 anni, l'assenso incondizionato alla mobilità rilasciato dall'amministrazione di appartenenza;
- g) assenza di provvedimenti disciplinari riportati nel corso dell'ultimo biennio e/o procedimenti disciplinari in corso;
- h) assenza di condanne penali a proprio carico nonché di procedimenti penali in corso (altrimenti indicare quali);
- i) il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30.6.2003, n. 196, per gli adempimenti della procedura di cui trattasi;
- j) l'indirizzo al quale devono essere inviate le eventuali comunicazioni comprensivo di recapito telefonico fisso e/o mobile;
- k) l'indirizzo di posta elettronica certificata;
- l) titoli di preferenza, in caso di parità di punteggio, ai sensi all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni (si precisa che al 31.12.2025 nel Comune della Spezia relativamente alla qualifica di "Istruttore Direttivo di Vigilanza", la

**percentuale di rappresentatività dei generi è la seguente: n. 7 donne, n. 13 uomini, pertanto il differenziale tra i due generi è superiore al 30%, conseguentemente tale titolo di preferenza si applica al genere femminile**). Fatta salva la data di nascita, qualora il candidato non dichiari di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali “*non dichiarazioni od omissioni*” costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza, o volontà di non volersene avvalere. **Non saranno ammesse dichiarazioni successive alla data di scadenza di presentazione della domanda tranne nei casi in cui l’acquisizione del diritto di preferenza scaturisca da eventi successivi a tale data e, in tal caso, saranno ammesse dichiarazioni entro e non oltre la data ultima di convocazione del candidato al colloquio.**

Il candidato nel presentare la domanda sul portale INPA dovrà compilare le sezioni riguardanti il proprio curriculum dal quale risultino in particolare le esperienze professionali maturate, le specifiche competenze acquisite e quant’altro concorra all’esplicazione del percorso del candidato in relazione al posto da ricoprire.

Si rammenta che, a norma dell’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, le dichiarazioni mendaci e la falsità negli atti sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, fermo restando quanto previsto dall’art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il dichiarante sarà escluso dalla selezione, e decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. L’Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. I dati raccolti nella domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all’espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all’eventuale assunzione in mobilità nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

#### **Art. 5 – Istruttoria domande e procedimento**

- 1) Le domande di partecipazione alla selezione per mobilità verranno verificate dal C.d.R. Personale per determinare l’ammissione dei concorrenti accertando la sussistenza dei requisiti e delle condizioni di ammissibilità previste.
- 2) Gli aspiranti alla mobilità in possesso dei requisiti e delle condizioni di cui al precedente capoverso verranno sottoposti alla verifica delle proprie competenze relative al profilo professionale ricercato, così come previsto, da parte di apposita Commissione.

#### **Art. 6 – Prove per l’accertamento delle competenze relative al profilo professionale**

La Commissione, a suo insindacabile giudizio, accerta le competenze dei candidati rispetto alle attività di cui all’articolo 3, mediante un colloquio durante il quale i candidati potranno meglio descrivere il proprio curriculum compilato in sede di presentazione domanda sul portale In.PA.

Il colloquio per l’accertamento delle competenze specifiche di cui all’articolo 3, si intende superato conseguendo una votazione di almeno 21/30, al di sotto di tale punteggio il candidato non sarà ritenuto in possesso delle competenze specifiche necessarie per la copertura del posto mediante mobilità.

L’esito della procedura sarà pubblicato sul Portale In.PA e sul sito web dell’Ente al termine della stessa.

### **Art. 7 – Comunicazioni ai candidati e convocazione al colloquio**

Le informazioni ai candidati relative al concorso saranno fornite sul Portale Unico del Reclutamento “In.PA” alla pagina [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), nella sezione relativa alla mobilità, e sul sito web del Comune della Spezia all’indirizzo [www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it) sezione “Bandi di Concorso”.

A decorrere dal giorno **8 maggio 2026** mediante i sopra citati canali, sarà comunicato:

- l’elenco dei candidati ammessi, o ammessi con riserva, al colloquio. I candidati non compresi nell’elenco si considerano non ammessi alla selezione di cui sopra;
- la data, il luogo e l’ora di svolgimento del colloquio.

Si avvisa che, in applicazione della normativa sulla tutela dei dati personali, durante tutta la procedura **le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati** relative agli ammessi e ai risultati del colloquio, fatta eccezione per la graduatoria finale, saranno effettuate identificando i **candidati con un codice ID univoco alfanumerico, attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento** (il numero identificato ID DOMANDA è riportato nel Riepilogo della domanda di partecipazione; la copia della domanda è allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema).

Pertanto, è onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda al fine di ricevere le comunicazioni di interesse. È altresì possibile scaricare il Riepilogo della domanda accedendo alla propria candidatura.

**Sarà esclusivamente cura dei candidati visionare i canali di informazione sopra indicati, con particolare attenzione nei giorni immediatamente antecedenti al colloquio, senza poter eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.** Le comunicazioni pubblicate **hanno valore di notifica** a tutti gli effetti.

**Nessun’altra comunicazione verrà data ai candidati che presenteranno istanza di partecipazione.**

Per i candidati ammessi, le comunicazioni di convocazione al colloquio saranno rese note, non meno di 10 giorni prima del loro svolgimento, e costituiranno invito al colloquio stesso.

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità; gli assenti nel giorno, luogo e orario di convocazione, saranno considerati rinunciatari anche se l’assenza è motivata da forza maggiore.

### **Art. 8 – Conclusione della procedura**

Al termine dello svolgimento del colloquio, la Commissione procederà alla definizione dell’elenco dei concorrenti aventi le competenze specifiche relative al profilo professionale oggetto della mobilità, in ordine di punteggio conseguito nel colloquio, con l’osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dall’art. 5, comma 4, del D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni; l’elenco come sopra costituito determinerà l’ordine dei maggiormente idonei alla mobilità.

La presa d’atto dell’esito della procedura, contenente l’eventuale elenco dei maggiormente idonei di cui sopra sarà pubblicata sul Portale Unico del Reclutamento “In.PA” e sul sito web del Comune della Spezia ([www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it)). Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Qualora l’Amministrazione di provenienza non confermasse l’assenso alla mobilità presso il Comune della Spezia, con conseguente mancato ingresso dell’aspirante entro 60 giorni dalla ricezione dell’istanza di passaggio diretto, tale evenienza comporterà l’automatica decadenza del candidato ed il conseguente scorrimento della graduatoria nei confronti del concorrente successivo, ove presente.

Espletata la procedura di mobilità, non permane alcuna graduatoria di candidati alla mobilità stessa e non è previsto nessun utilizzo successivo di tale graduatoria.

La collocazione in graduatoria utile non conferisce diritto alla nomina; la stessa è subordinata alla normativa vigente che consenta l'assunzione in mobilità, alle possibilità finanziarie dell'Amministrazione comunale, alla situazione organizzativa dell'Ente ed alla verifica del possesso dei requisiti richiesti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso o non procedere all'attivazione della procedura di mobilità qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

#### **Art. 9 – Assegnazione**

L'accettazione della mobilità comporta l'assegnazione del dipendente, nell'ambito dell'organizzazione comunale e la collocazione nell'Area di inquadramento e differenziale tabellare posseduto. L'interessato sarà assegnato al Corpo di Polizia Locale, nel rispetto delle funzioni previste dal profilo professionale e dalla qualifica funzionale di appartenenza.

#### **Art. 10 – Garanzia di protezione e riservatezza dei dati personali**

Il Comune della Spezia dichiara che, in esecuzione degli obblighi imposti dal Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, relativamente alla presente selezione, potrà trattare i dati personali dei candidati sia in formato cartaceo che elettronico, per il conseguimento di finalità di natura pubblicistica ed istituzionale, preconcorsuale e concorsuale, per i connessi eventuali obblighi di legge e a fini occupazionali.

Il trattamento dei dati avverrà ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati.

In qualsiasi momento è possibile esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento UE 679/2016.

Il Titolare del trattamento è il Comune della Spezia, PEC: [protocollo.comune.laspezia@legalmail.it](mailto:protocollo.comune.laspezia@legalmail.it).

Per maggiori informazioni circa il trattamento dei dati personali, è possibile visitare il sito [http://www.comune.laspezia.it/Comune/PROTEZIONE DATI/protezione\\_dati.html](http://www.comune.laspezia.it/Comune/PROTEZIONE_DATI/protezione_dati.html).

#### **Art. 11 - Norma finale**

Il presente bando tiene conto della legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e del D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).

Per informazioni e assistenza i candidati potranno rivolgersi al C.d.R. Personale - Ufficio Concorsi del Comune della Spezia, Piazza Europa n. 1 - tel. 0187/727 359 - 303.

La Spezia, 25 marzo 2026

**LA DIRIGENTE**

*Dott.ssa Laura MILANO*